

נשים פורצות דרך

גיליון מיוחד ליום האישה הבין-לאומי, 08.03.18

הכוח הנשי בתעשייה

טלי חדד, שהחלה את דרכה כמזכירת מנכ"ל וסללה את דרכה להנהלת חסין אש, מתמודדת היום עם אתגר הקמתו של מפעל חדש בעל טכנולוגיה מתקדמת. בחזונה הניהולי נשים משתלבות בתפקידים בתעשייה שעד כה נחשבו גבריים | גלית שפיר

בריאות, בטיחות ואיכות. בנוסף לכך אנו כבר עובדים על פיתוח דור 2 ו-3 של המוצר".

ההון האנושי הוא המפתח להצלחת הארגון
האתגרים בניהול מפעל כפרופריה: "למרות שבאר-שבע היא בירת הניגב, עדיין יש זליגה של המשאב האנושי לטובת אזורי המרכז והצפון, שם השכר גבוה יותר. בעבר ניתן תמריץ של זיכוי ממס לתושבי הנגב, ולדעתי על הממשלה להחזיר את באר-שבע לרשימה של הזכאים".

האתגרים בניהול המפעל עצמו: "האתגר הגדול הוא בגיוס כוח אדם איכותי ובשימור העובדים. כמוכך שישנם אתגרים רבים בהיותו של המפעל ממוקם באזור באר-שבע, אותם אני רואה כיתרונות דווקא. היתרון המרכזי הוא המשפחתיות - המפעל מורכב ברובו מתושבי באר-שבע והסביבה, שחלקם הגדול נמצאים שנים רבות במפעל, ואף רואים באנשים שעובדים בו משפחה".

החזון הניהולי: "ההון האנושי הוא המפתח להצלחת הארגון, ואנחנו משקיעים משאבים רבים על מנת שהעובדים ירגישו מחוברים ואכפתיים כלפי מקום העבודה".
שאיפות לעתיד: "שהמפעל יצליח, יצמח ויהפוך לשם דבר בתחום הבטיחות של לקוחים מחרס בישראל".

לחשוף את התעשייה לבנות צעירות
היתרון בניהול נשי: "לנו, הנשים, יש חושים חדים ואינטליגנציה רגשית גבוהה והדבר מסייע לנו בקידום פתרון לכל סטואציה בה אנו נתקלות ביום העבודה".

שילוב נשים בתפקידים במפעל: "חשוב לי לשלב יותר נשים בתפקידים במפעל. מפעיל מכונה במשמרות, חשמלאי, מכונאי ומלגזן - אלה תפקידים שרק גברים פונים אליהם והייתי רוצה לראות גם נשים מורחבות משולבות בתחומים הללו ומתקדמות בהם, כך גם במשרות ניהוליות".

שילובם של הנשים בענף הבנייה: "תמיד אפשר לשלב יותר נשים בתעשייה. צריך לדעת לחשוף את התעשייה לבנות כשהן עוד צעירות בתיכון ולעורר בהן את הסקרנות לתחום".

שילוב של קריירה ומשפחה: "שניהם בליבי וביחד יוצרים את מי שאני תמיד היו שלובי ידיים ומסונכרנים. אף אחד מהם לא בא על חשבון השני. ישנם תקופות שאחד מהם דורש ממני יותר ולאחר מכן זה שוב מתאזן".

הגשמה עצמית: "לשמחתי אני מגשימה את עצמי גם בבית וגם בעבודה ואני מאד אוהבת את מה שאני עושה".

מודל השראה: "אמא שלי עליזה סעדון, עקרת בית שגידלה שבעה ילדים ובתוך כך נטעה בנו את השאפתנות והרצון למצויינות ולהצלחה. השאיפה שלי ושל אחיי היתה שהיא תהא גאה בנו".

מה היית משנה בתחום מעמד האישה: "מעמד האישה התחזק מאד בשנים האחרונות, והנשים מודעות יותר ליכולות שלהן ומממשות אותן. כיום ניתן לראות נשים טייסות, שופטות, עסקניות ציבור וממלאות תפקידי מפתח בתעשייה. עם זאת, עדיין אפשר לעשות הרבה בכיוון זה והייתי שמחה לתרום ולשנות".

טיפ לנשים צעירות: "לא להירתע, לקחת על עצמן יותר אחריות במקומות העבודה, גם אם יש ילדים קטנים בבית והדבר יהיה כרוך ביותר שעות במסגרת העבודה. לשאוף להתקדם ולא להמתין עד שהילדים יגדלו".

כיצד סללת את דרכך לצמרת החברה? "בגיל 23 התחלתי לעבוד בחברה בתפקיד מזכירת מנכ"ל. במקביל לעבודת האדמיניסטרציה נרתמתי לעזור למנהלים השונים, והפכתי למקור ידע בחברה. כעבור ארבע שנים הגיע לחברה מנכ"ל חדש, רון בוכמן, שזיהה את היכולת ותחומי המחוברות שלי למפעל ואיפשר לי לצמוח ולהתפתח לתפקידים ניהוליים".

נקודת המפנה בחסין אש: "החברה נוסדה לפני למעלה מ-60 שנה על-ידי חברת כור ועסקה בייצור של מוצרים פרקטורים (לבנות בידוד) לתעשייה כבדה דרך ייצור רעפי חרס וכעת גם בלוקים מחרס. בסוף שנות ה-80 העובדים רכשו את החברה (מודל ראשון וחדשני באותם ימים). בהמשך חברת ערד השקעות בתעשייה הצטרפה לבעלות בחברה ובשנת 1993 החברה הונפקה בבורסה. בתחילת שנות ה-2000 הפכה חברת ערד לבעלת השליטה בחברה. במשך עשרות שנים חסין אש ייצרה רעפים מקרמיקה, למעשה עד אפריל 2017. שינוי בשוק צריכת הרעפים בעשור האחרון הוביל להמחשה בדירקטוריון שיש צורך בכיוון חדש. המנכ"ל, רון בוכמן, הגה את רעיון הבלוק הקרמי ובעקבותיו הקים מפעל חדש בטכנולוגיה מתקדמת לבלוקים איכותיים מחרס, שכמותו לא נראה בארץ, שמשלב בתוכו יתרונות חדשים הקשורים באיכות הבנייה".

אתגר בתפקיד: "במסגרת תפקידי כסמנכ"לית אני אחראית על התפעול השוטף של המפעל ועל כל היבטיו האדמיניסטרטיביים. האתגר שלי היום, עם התחלת הייצור של הבלוק הקרמי, הוא להגיע ליכולות תפעוליות מקסימליות, ושכל מערך הייצור יעבוד כמקשה אחת, מקצועית וחברית".

הדבר הבא בענף: "אנחנו הדבר הבא. בלוקים מחרס לא קיימים במדינת ישראל כלל ואנו הולכים להכניס מוצר שמאוד מוערך בעולם מאות שנים, בטכנולוגיית היי-טק שתגיע לכל שכונה בישראל ותשרה אווירה של ביטחון, שם ומשפחה: טלי חדד.

גיל ומצב משפחתי: 46, נשואה + 4 ילדים וסבתא לתינוקת.

השכלה: בוגרת קורסים במינהל עסקים, מסחר בינ"ל, ניהול משאבי אנוש, מערכות ייצור, חשבוי שכר וקורס ייחודי למזכירי חברות.

תפקיד: סמנכ"ל - חברת חסין אש תעשיות בע"מ.

שנת הקמה: בשנות ה-50 של המאה הקודמת. **מספר עובדים:** כ-40.

תפקידים קודמים: 23 שנה בחברה. החלה בתפקיד של מזכירת מנכ"ל. פעילות החברה: ייצור, שיווק ומכירה של בלוקים מתקדמים עשויים מחרס. בנוסף החברה גם מפעילה מתקן גדול למחזור ומוכרת תנורים מלבנים.

